



CRITÉRIOS UTILIZADOS PARA AUTORIZAÇÃO DE REALIZAÇÃO DE PLANTÕES DE APH, COM O OBJETIVO, DA MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ESSENCIAIS DE ATENDIMENTO, COM SEGURANÇA E QUALIDADE AO USUÁRIO DO HOSPITAL ESCOLA DA UFPEL- EBSERH

Dimensionamento inferior ao necessário para Cumprimento da RESOLUÇÃO
COFEN Nº 0527/2016

Atualiza e estabelece parâmetros para o Dimensionamento do Quadro de Profissionais de Enfermagem nos serviços/locais em que são realizadas atividades de enfermagem, em consonância com a CLT que versa sobre os direitos trabalhistas.

1. Cumprimento da legislação Art. 67 - Será assegurado a todo empregado um descanso semanal de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas, o qual, salvo motivo de conveniência pública ou necessidade imperiosa do serviço, deverá coincidir com o domingo, no todo ou em parte. Parágrafo único - Nos serviços que exijam trabalho aos domingos, com exceção quanto aos elencos teatrais, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada e constando de quadro sujeito à fiscalização.
2. Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, passa a vigorar acrescida do seguinte art. 394-A: "Art. 394-A. A empregada gestante ou lactante será afastada, enquanto durar a gestação e a lactação, de quaisquer atividades, operações ou locais insalubres, devendo exercer suas atividades em local salubre.
3. Cumprimento do Decreto Lei Nº1.535, de 15 abril de 1977 da CLT, relativo a férias e dá outras providências.
4. Cumprimento da legislação da CLT que versa sobre os afastamentos para:
 - 4.1 licença médica,
 - 4.2 licença nojo,
 - 4.3 licença gala,
 - 4.4 licença paternidade

- 4.5 licença maternidade
 - 4.6 licença acompanhamento familiar
 - 4.7 licença por acidente de trabalho
 - 4.8 Outras ausências permitidas por Lei ou em razão de Acordo ou Convenção Coletiva
5. Cumprimento da legislação do RJU que versa sobre os afastamentos para:
- 4.1 licença médica,
 - 4.2 licença nojo,
 - 4.3 licença gala,
 - 4.4 licença paternidade
 - 4.5 licença maternidade
 - 4.6 licença acompanhamento familiar
 - 4.7 licença para qualificação\capacitação
 - 4.8 licença por acidente de trabalho
 - 4.9 Todas as demais outras ausências permitidas por Lei ou em razão de Acordo ou Convenção Coletiva
6. Cumprimento da legislação do regimento da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares que versa sobre os afastamentos conforme Norma Operacional DGP N° 12\2016 para:

LEGENDA AFASTAMENTOS LEGAIS

- 6.1 Folga
- 6.2 Férias
- 6.3 Feriado
- 6.4 Compensação de horas excedentes
- 6.5 Licença Médica e Odontológica
- 6.6 Licença Maternidade
- 6.7 Licença Paternidade
- 6.8 Licença para Capacitação
- 6.9 Recesso
- 6.10 Licença por acidente de trabalho
- 6.11 Licença gala de 8 (oito) dias consecutivos a contar da data do casamento, ou da data do registro, em cartório, da União Estável
- 6.12 Licença por morte de familiar
- 6.13 Licença sem remuneração para tratar de interesse particular
- 6.14 Licença para acompanhamento de familiar, filhos menores ou pais maiores de 60 (sessenta) anos
- 6.15 Licença para exercício de mandato de cargo de direção em entidade Sindical representativa dos empregados da EBSERH (art.543, parágrafo 2º da CLT)
- 6.16 Licença para atividade política (Lei 7.664/88, artigo 25)
- 6.17 Doação de sangue por um dia em cada seis meses de trabalho
- 6.18 Alistamento eleitoral, até 2 (dois) dias, consecutivos ou não

- 6.19 Depoimento em inquérito policial ou processo judicial
 - 6.20 Convocação para o Júri, funções da Justiça Eleitoral desde que amparada em lei, apresentação militar e outros serviços legalmente obrigatórios
 - 6.21 Realização de provas de exame vestibular
 - 6.22 Participação em reuniões da Comissão de Negociação
 - 6.23 Outras ausências permitidas por Lei ou em razão de Acordo ou Convenção Coletiva
- 7. Servidores aposentados, sem reposição do mesmo. Vaga em aberto no quadro funcional.
 - 8. A convocação parcial dos aprovados no concurso público para o provimento de vagas no HE-UFPEL/EBSERH.